

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ МАЙМИНСКИЙ РАЙОН
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УСТЬ-МУНИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

РЕШЕНИЕ

17-й сессии

пятого созыва

№17-4

27.09.2024

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Усть-Муниинское сельское поселение» Майминского района, утверждённого решением Сельского Совета депутатов Усть-Муниинского сельского поселения №14-4 от 30.09.2019г.

В соответствии с Протестом Прокуратуры Майминского района на Положение о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Усть-Муниинское сельское поселение» Майминского района, утверждённого решением Сельского Совета депутатов Усть-Муниинского сельского поселения №14-4 от 30.09.2019г., сельский Совет депутатов муниципального образования «Усть-Муниинское сельское поселение», **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в Положение о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Усть-Муниинское сельское поселение» Майминского района, утверждённого решением Сельского Совета депутатов Усть-Муниинского сельского поселения №14-4 от 30.09.2019г., следующие изменения и дополнения:

В пункт 11 подпункт 11.1. после слов *личное заявление на имя Главы муниципального образования с просьбой об участии в конкурсе*, добавить следующее: *а также согласие на обработку персональных данных*;

В пункт 11 подпункт 11.4. после слов *копию трудовой книжки*, добавить или *выписки (сведений) о трудовой деятельности (при наличии электронной трудовой книжки)*;

В пункт 11 добавить подпункт 11.6.: *страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета*;

В пункт 11 добавить подпункт 11.7.: *свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации*;

В пункт 11 добавить подпункт 11.8.: *документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу*;

В пункт 11 добавить подпункт 11.10.: *сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий поступлению на муниципальную службу на должность, которая включена в соответствующий перечень нормативным правовым актом Администрации*;

В пункт 11 добавить подпункт 11.12.: *справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по форме, утвержденной административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденной Приказом МВД России от 27.09.2019 № 660*.

В раздел 2. Порядок формирования кадрового резерва, включить пункт 20 (следующего содержания):

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

20.1. признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

20.2. осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

20.3. отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

20.4. наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

20.5. близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

20.6. прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

20.7. наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

20.8. представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;

20.9. непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

20.10. непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 настоящего Федерального закона;

20.11. признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

20.12. приобретения им статуса иностранного агента.

В пункт 23 добавить подпункты следующего содержания: - в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений настоящего Федерального закона.

- договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

В раздел 3. Организация работы с кадровым резервом, добавить пункт 24 следующего содержания: Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы.

-Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

а) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

б) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

в) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

г) создание кадрового резерва и его эффективное использование;

д) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

е) применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.


В раздел 2 включить завершающий абзац следующего содержания: В случае установления в процессе проверки, предусмотренной частью 4 статьи 16 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется Администрацией МО «Усть-Муниинское сельское поселение» в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Усть-Муниинского сельского поселения в сети «Интернет».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
«Усть-Муниинского сельского поселения»

 С.Ю.Клепиков